



производительность.рф



АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК) создан 18 декабря 2017 года по решению президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

Учредители:



Государственная
корпорация развития
«ВЭБ.РФ»



Министерство
экономического
развития РФ

Министерство
экономического развития

«ФЦК» - оператор национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в части адресной поддержки предприятий.

производительность.рф

Цель национального проекта - обеспечить к 2024 году:

5%

ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики

10 000

предприятий-участников

85

субъектов РФ

Цели ФЦК:

1. Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта
2. Повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг
3. Создание культуры высокой производительности и эффективности среди работников предприятий в каждом регионе России



Обращение генерального директора



Уважаемые коллеги,

Производительность труда - фундаментальный показатель, который отражает в одной цифре многие аспекты деятельности предприятия, показывает фактическую эффективность производственных и административных процессов.

Усилия ФЦК направлены на создание культуры производительности.

Наша задача - помочь предприятиям, которые участвуют в проекте, «прыгнуть выше головы» и выйти на качественно новый уровень управления, обеспечить стабильный рост производительности и конкурентоспособности.

Эксперты ФЦК передают сотрудникам предприятий свои опыт, знания и навыки, создавая экосистему для запуска цепной реакции роста производительности на предприятии, в регионе, в стране.



Генеральный директор,
руководитель федерального проекта
«Адресная поддержка повышения
производительности труда на предприятиях»

Николай Иосифович Соломон

Роль ФЦК в проекте «Производительность труда и поддержка занятости»



Адресная поддержка предприятий включает в себя 5 ключевых направлений работы:

Направление	Описание
 Декомпозиция целей	- Постановка амбициозных целей в физических показателях - Декомпозиция целей до уровня начальников цехов/участков - Внедрение визуального управления
 Оптимизация производственных и офисных процессов	- Определение целевых показателей потока - Выявление потерь и составление плана мероприятий по их устранению - Реализация улучшений с использованием инструментов бережливого производства
 Управление проектами и методологией	- Формирование проектного офиса - Обеспечение активного вовлечения руководителей предприятий в реализацию проекта - Контроль единства методологии
 Обучение	- Обучение сотрудников необходимым знаниям и навыкам - Подготовка и сертификация внутренних тренеров предприятий - Возможность дистанционного обучения
 Мотивация и управление изменениями	- Разработка плана коммуникации - Вовлечение сотрудников - Внедрение инструментов нематериальной мотивации и программ признания - Обмен лучшими практиками

Реализация мероприятий по всем 5 направлениям позволяет:

- Достичь 10%, 15%, 30% прироста производительности труда за первые три года участия предприятия в проекте*
- Передать сотрудникам предприятия знания и навыки, необходимые для дальнейшей самостоятельной реализации программы
- Сформировать культуру постоянных улучшений

Услуги ФЦК для предприятий-участников проекта бесплатны

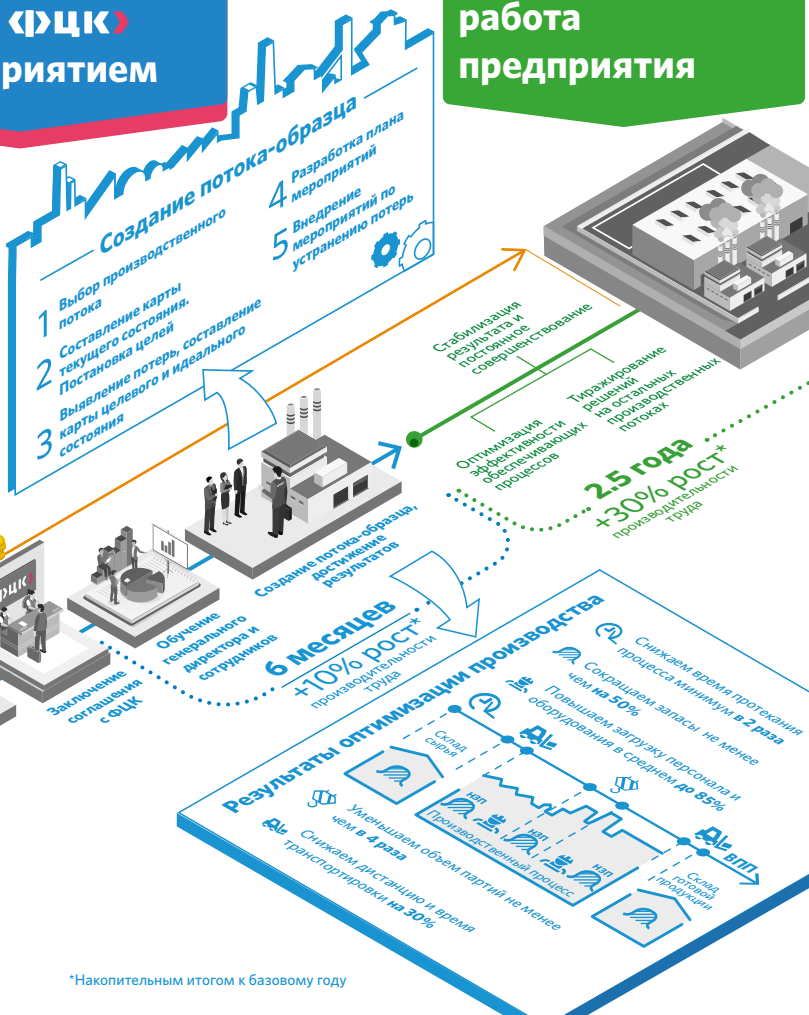
*Накопительным итогом к базовому году (году вступления предприятия в проект)

Совместная работа «ФЦК» с предприятием

Самостоятельная работа предприятия

Подробности на сайте
производительность.рф

Получить
финансирование



Этапы работы

1. Отправка заявки от предприятия на участие в проекте через форму на сайте производительность.рф
2. Квалификационный отбор предприятия
3. Заключение соглашения между предприятием и ФЦК
4. Старт работы экспертов ФЦК с предприятием
5. Создание потока-образца. На данном этапе сотрудники ФЦК вместе со специалистами предприятия:
 - выбирают повторяющийся производственный процесс (пилотный поток)
 - выявляют резервы для повышения производительности
 - оптимизируют работу пилотного потока
6. Обучение и сертификация внутренних тренеров предприятия экспертами ФЦК. Проводится одновременно с оптимизацией пилотного потока в течение первых шести месяцев работы экспертов ФЦК на предприятии
7. Самостоятельная работа предприятия на других потоках с использованием полученного опыта и методик ФЦК

Создание потока-образца

При создании потока-образца, а затем при оптимизации остальных рабочих процессов применяются принципы и инструменты бережливого производства:

	Картирование потоков и процессов		Быстрая переналадка
	Выявление потерь		Стандартизированная работа
	Система 5C		Системное решение проблем
	Поток единичных изделий		Визуальное управление
	Всеобщее обслуживание оборудования		Производственный анализ

Результаты оптимизации производственных процессов*

в 2 раза

снижение времени протекания производственного процесса

в 4 раза

уменьшение объема партий

на 30%

снижение количества транспортировок и перемещений

до 85%

повышение загрузки оборудования

до 85%

повышение загрузки персонала

на 50%

сокращение запасов

на 10%, 15%, 30%

повышение производительности труда за три года накопительным итогом к базовому году

*В среднем по итогам 2018 г.

Система обучения повышению производительности труда

Важная роль тренеров и экспертов ФЦК – обучение и развитие сотрудников предприятий.

Уровни обучения

- Обучение руководителей предприятий
- Обучение рабочих групп потока-образца
- Подготовка внутренних тренеров для самостоятельного обучения сотрудников

Методы обучения

Наставничество

Передача личного опыта

Стажировки

- на предприятиях предыдущей волны
- на модельных предприятиях

Обучение на площадке
инструментам бережливого производства

Проведение тренингов
и обучающих сессий

Подготовка внутренних тренеров

Внутренний тренер – сотрудник предприятия, отобранный, подготовленный и сертифицированный по программам ФЦК.

После завершения активной фазы работы экспертов ФЦК с предприятием, внутренние тренеры продолжают процесс обучения сотрудников по следующим программам:

1. 5С на производстве
2. Реализация проекта по улучшению
3. Основы бережливого производства. Базовый курс
4. Картирование

По итогам 2018 года

100+ внутренних тренеров
предприятий было
подготовлено экспертами ФЦК

Онлайн школа «Производительность.рф»

- Электронные курсы
- Видеоролики
- Обзоры
- Методические материалы
- Форумы
- Электронная библиотека
- Кейсы
- Полезные ссылки
- Опросы

• Доступ для всех зарегистрированных пользователей ИТ-платформы производительность.рф

• Возможность самостоятельного обучения, подготовка к старту проекта

По итогам системного обучения сотрудников на предприятии:



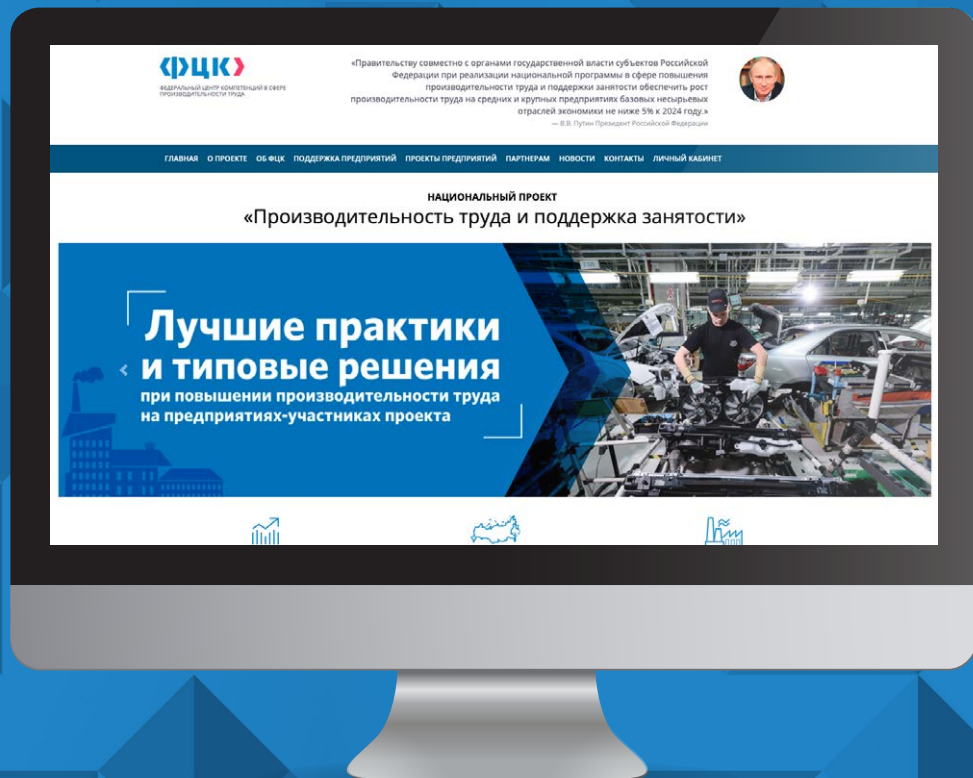
Улучшаются
показатели
потоков



Формируется
культура
непрерывных
улучшений



Повышается
производительность
труда



ИТ-платформа производительность.рф

- Информация о проекте
- Новости ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
 - Самодиагностика производственной системы
 - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Обучающие видео
- Онлайн школа
- Лучшие практики и типовые решения

В 2018 году в Личном кабинете на сайте производительность.рф зарегистрировались более 1 000 уникальных пользователей. Присоединяйтесь!

Функционал ИТ-платформы постоянно расширяется. В ближайшее время будут доступны следующие сервисы:

- База знаний
- Календарь мероприятий
- Управление проектами и отчётность

Результаты реализации проекта за 2018 год

16 100+

субъектов РФ
присоединились к
проекту

предприятий-участников
работают с экспертами ФЦК

1000+ 91%

сотрудников предприятий обучено
экспертами ФЦК

генеральных директоров
удовлетворены работой
экспертов ФЦК*

10%+

прогнозируемый рост производительности на 70%
предприятий, завершивших свои проекты на
выбранных потоках в 2018 году

*По результатам опроса удовлетворенности сервисами ФЦК,
декабрь 2018 г.

Примеры достижений предприятий-участников проекта

Тульская область	предприятие ООО «Полипласт Новомосковск»	поток-образец Линамикс (замедлитель схватывания бетона)	прогнозируемый рост производительности труда за 2018 г. 21%
Республика Татарстан	предприятие ООО «Ак Барс Металл»	поток-образец Опоры ЛЭП	прогнозируемый рост производительности труда за 2018 г. 15%
Пермский край	предприятие АО «Медисорб»	поток-образец Твердые лекарственные препараты	прогнозируемый рост производительности труда за 2018 г. 14%
Пермский край	предприятие ОАО «Суксунский оптико-механический завод»	поток-образец Защитные каска	прогнозируемый рост производительности труда за 2018 г. 12%

Цели ФЦК на 2019 год

13+

субъектов РФ присоединятся
к проекту

350+

предприятий начнут работу
с ФЦК

10%

рост производительности
труда на предприятиях
за первый год участия в
проекте

3 000+

сотрудников предприятий будет
обучено экспертами ФЦК

700+

внутренних тренеров
предприятий
будет подготовлено
экспертами ФЦК



*Подробности на сайте производительность.рф

Как стать участником проекта

Проверьте, выполнены ли следующие требования:

1. Регион является участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
2. Выручка предприятия - от 400 млн рублей до 30 млрд рублей в год
3. Потенциал повышения производительности труда - не менее 10%
4. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале - не выше 25%
5. Предприятие относится к одной из отраслей: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство

1 шаг



Отправьте заявку на сайте ФЦК
производительность.рф

2 шаг



После проверки заявки с Вами свяжутся
сотрудники ФЦК

3 шаг

Как подать заявку на участие в проекте

1

- Зайдите на главную страницу сайта производительность.рф

или



2

- Нажмите кнопку внизу страницы

Стать участником



3

- Зарегистрируйтесь

4

- Заполните форму в Личном кабинете в разделе "Стать участником"



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Контакты

Адрес офиса:

Российская Федерация, 123022,
Москва, ул. Сергея Макеева, д.13

Общий адрес электронной почты:

info@pptrf.ru

Адрес электронной почты для

запросов прессы:

press@pptrf.ru

Сайт:

производительность.рф

производительность.рф

Январь 2019 г.