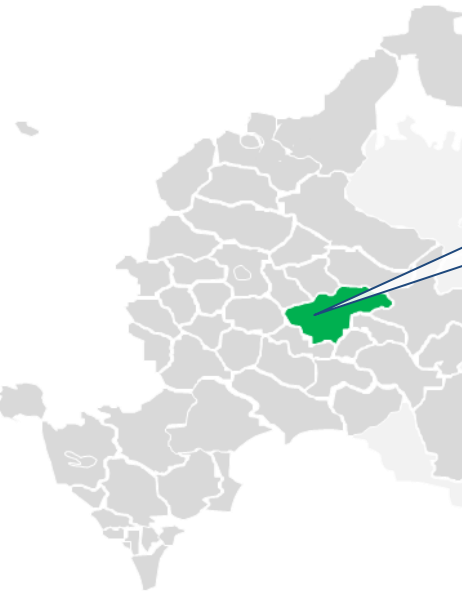
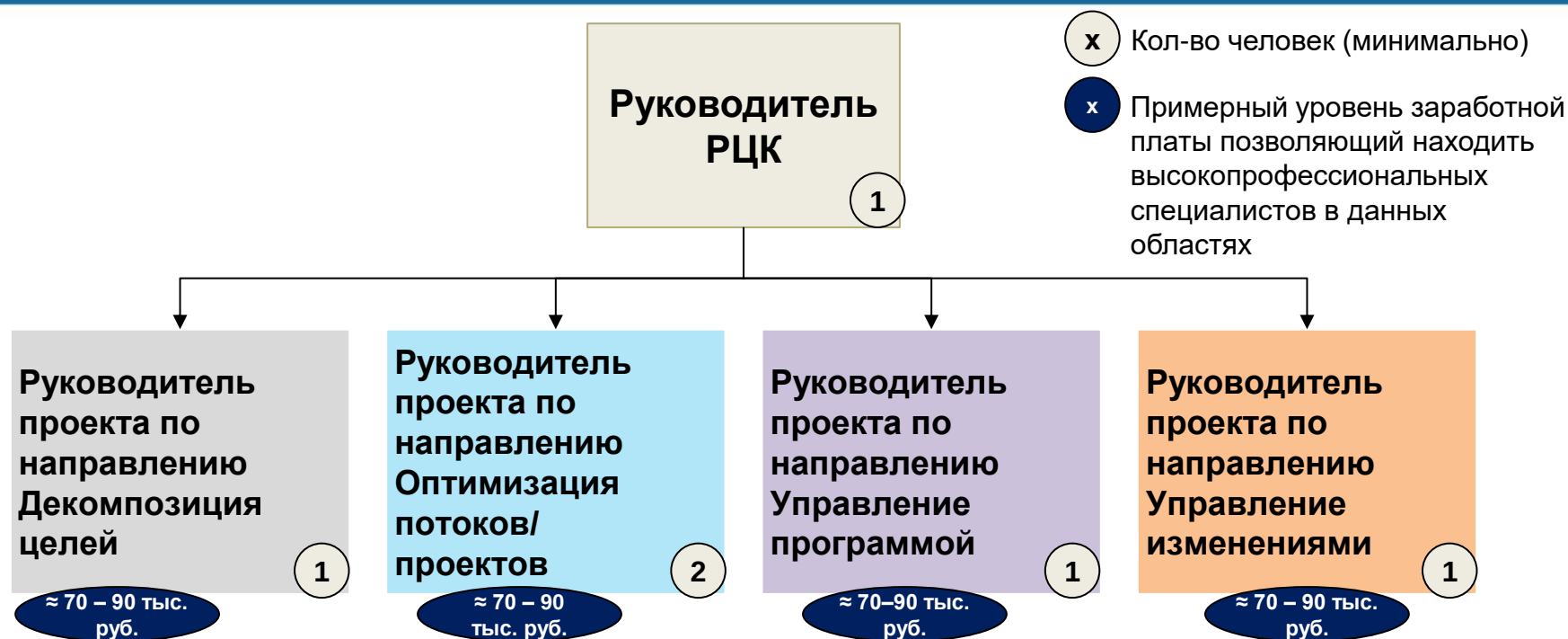


Москва 2019



Создание и развитие РЦК

- 
- В субъекте Российской Федерации для эффективной реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее национальный проект) должен функционировать Региональный Центр Компетенции (далее - РЦК);
 - Ответственность за создание РЦК (поиск кандидатов в РЦК, финансирование, материально-техническое и организационное обеспечение РЦК) лежит на субъекте РФ;
 - Процесс создания РЦК также включает в себя отбор, обучение, стажировку и сертификацию (допуск к самостоятельной работе) сотрудников РЦК. Данный процесс сопровождается и обеспечивается экспертами АНО «Федеральный Центр Компетенции» (далее – ФЦК);
 - Основные задачи РЦК:
 - а) реализация федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в Субъекте РФ в соответствии с требованиями паспорта федерального проекта проекта и методическими рекомендациями ФЦК, реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках;**
 - b) организация обмена опытом в области повышения производительности труда между предприятиями-участниками национального проекта в Субъекте РФ;
 - c) проведение обучения сотрудников предприятий-участников методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства
 - d) мониторинг реализации и достижения целей национального проекта и дальнейшее предоставление информации в вышестоящие органы;
 - Цели и ответственность РЦК:
 - ✓ Прирост производительности труда на предприятиях-участниках;
 - ✓ Обучение сотрудников предприятий инструментам бережливого производства

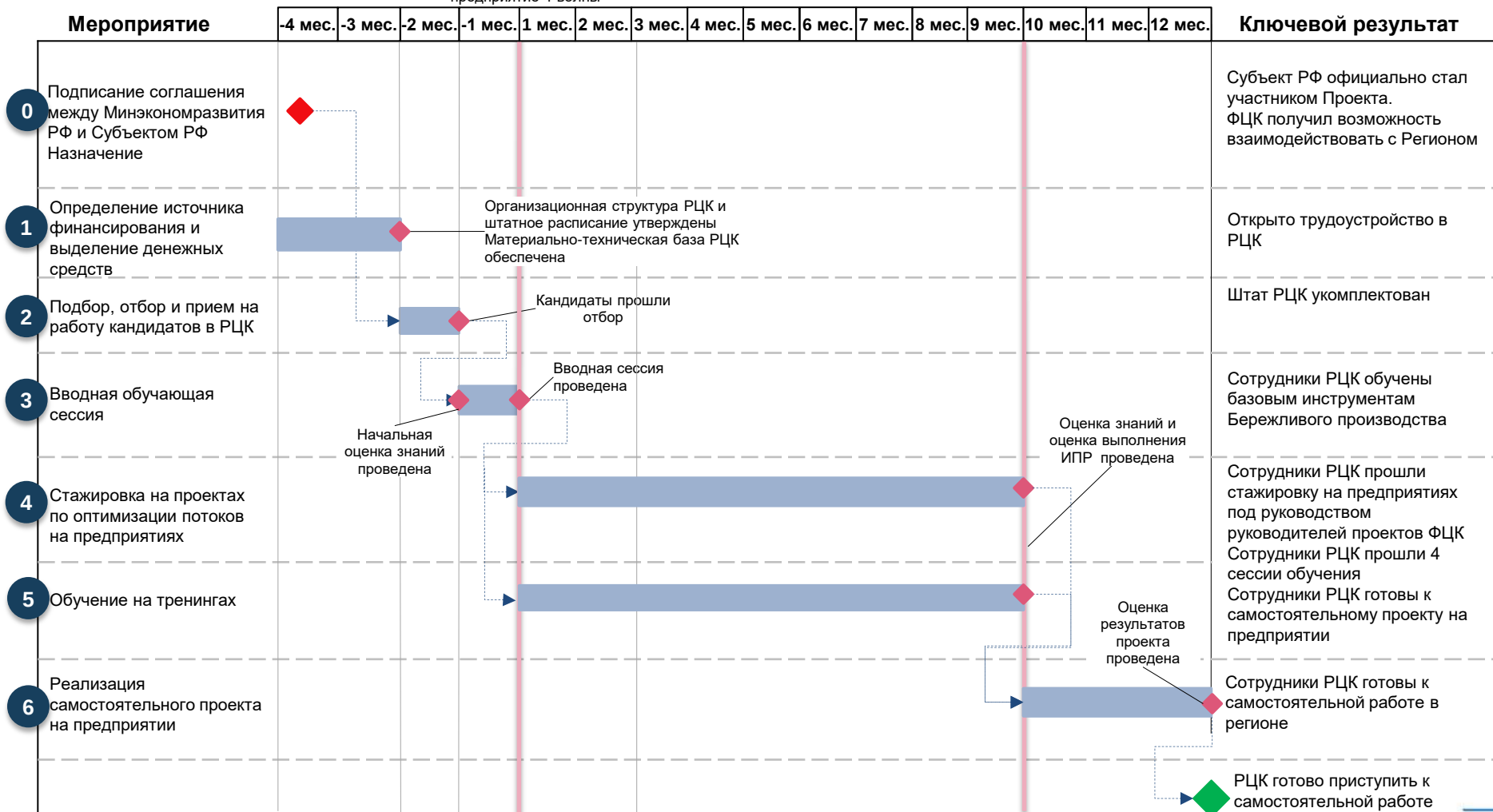


- РЦК создается на базе действующего регионального института развития
- Эффективное РЦК – это не менее 6 человек подготовленных специалистов в различных областях реализации программы путем прохождения стажировки и самостоятельной реализации проектов на предприятиях субъекта РФ.
- Каждый сотрудник РЦК должен иметь опыт и практику работы «на площадке» (т.е. опыт оптимизации продуктовых потоков)

Создание РЦК в субъекте РФ и обучение сотрудников – типовой план



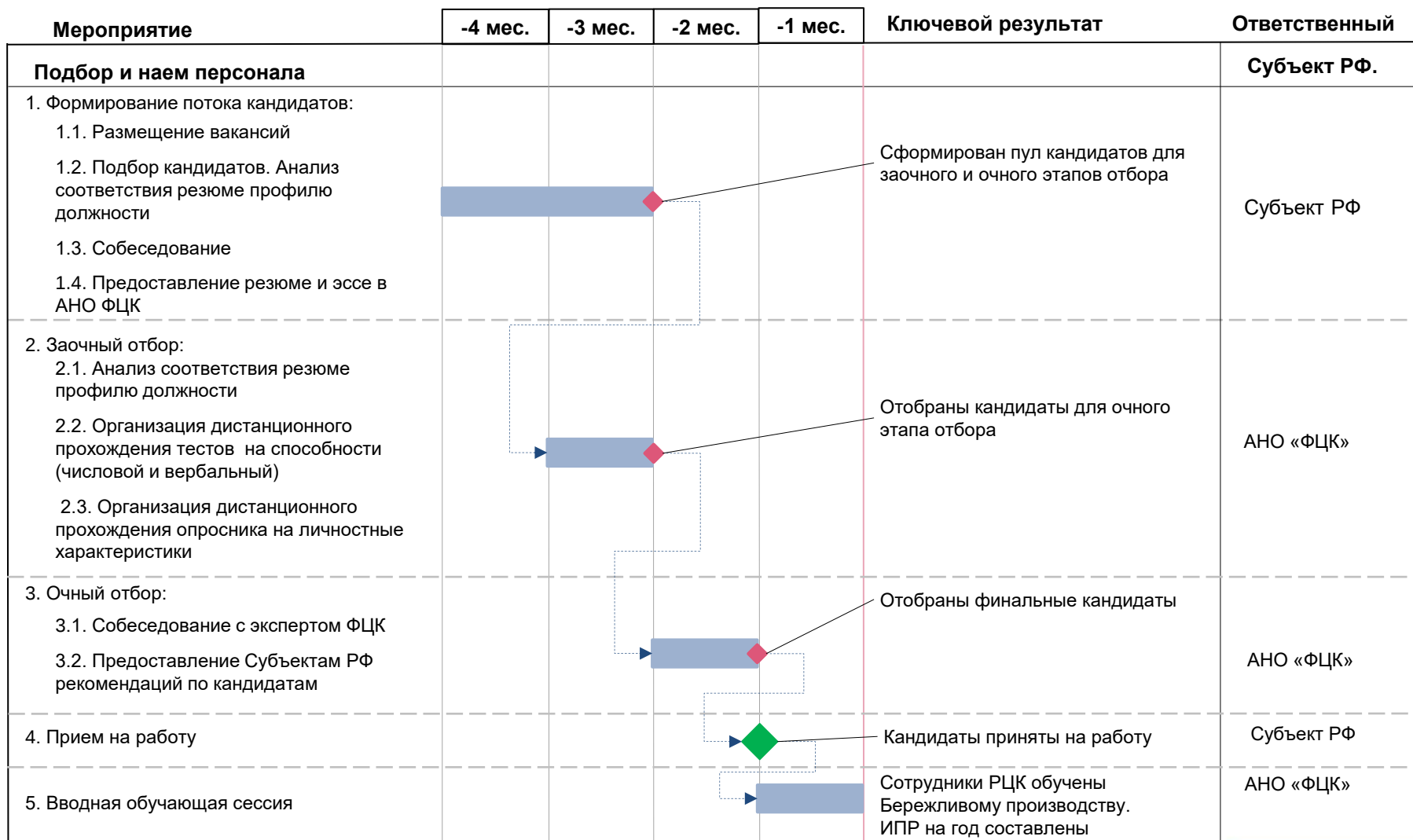
Выход экспертов ФЦК на
предприятие 1 волны



2 Подбор, отбор и наем персонала – типовой план



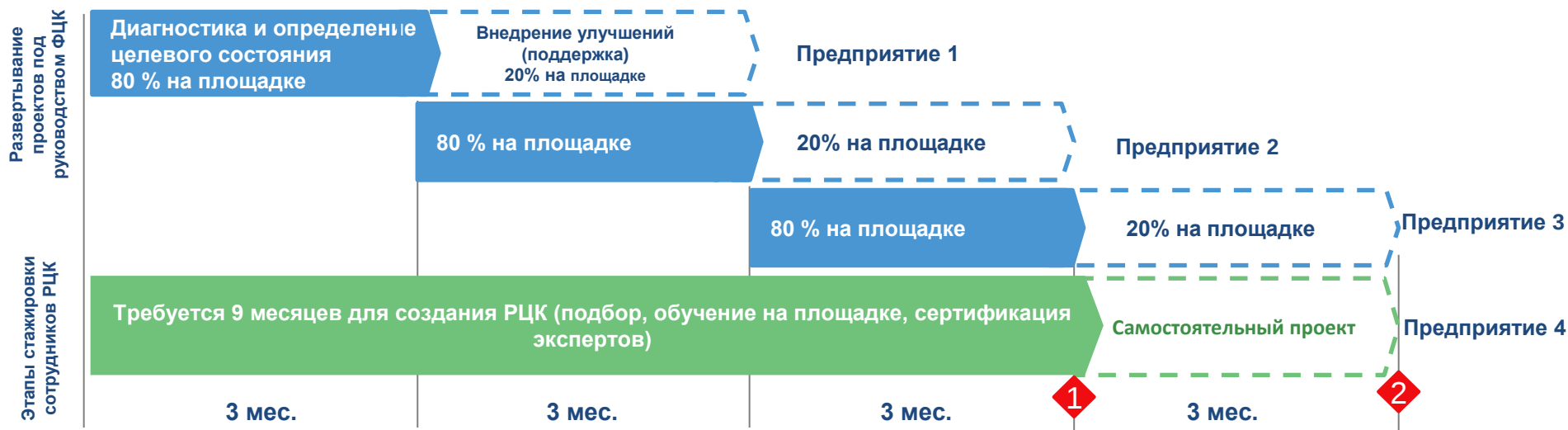
Выход экспертов ФЦК на
предприятие 1 волны



4 Стажировка на проектах по оптимизации потоков на предприятиях



В течение первого года участия региона в национальном проекте ФЦК параллельно с работой непосредственно с предприятиями обучает, тренирует, сертифицирует РЦК для дальнейшей самостоятельной работы в регионе. Сотрудники РЦК 100% работают на площадках предприятий-участников под руководством экспертов ФЦК



- 1** Оценка знаний и навыков сотрудника РЦК (через 9 месяцев после начала работы сотрудников РЦК в проекте). Оценивается комиссией ФЦК на основании:
- решения тестов
 - оценки руководителя проекта

- 2** Оценка результатов самостоятельных проектов. Комиссия ФЦК оценивает:
- полнота и правильность применения инструментов Бережливого производства и методик ФЦК (отчетная презентация)
 - структурированного интервью
 - реальные изменения на площадке предприятия (участок-образец)

	Контрольная точка по развертыванию проекта						
	-1 мес.	1 мес.	2мес.	3 мес.	4 мес.	5 мес.	
Мероприятие							
Модуль 1. Вводный (4 дня): - Вводное тестирование на знание инструментов БП - Ознакомительный визит - Обучение Бережливому производству - Составление Индивидуального плана развития на год							
Модуль 2. Стажировка на модельном предприятии (3 дня) - Стандартизированная работа - Картирование потоков - Методика решения проблем							
Модуль 3. Методики развертывания проекта (5 дней): - Декомпозиция целей - Эффективный инфоцентр - Управление изменениями - Влияние и убеждение							
Модуль 4. Передача тренингов (5 дней): - Тренинг тренеров - Передача тренингов (Базовый курс, Методика реализации проектов, 5С)							
Сертификация на тренеров (3 дня)							

Что оцениваем	Как оцениваем	На каком этапе оцениваем	Кто оценивает
Знание и применение инструментов ПС	- Входное тестирование - Тест на знание Бережливого производства - Экспертная оценка	- Заочный и очный отбор - Работа на потоках предприятия	Эксперт ФЦК Куратор региона
Аналитические способности, личностные характеристики	Входное тестирование	Заочный отбор	Результаты тестов
Общие компетенции	- Интервью по компетенциям - Экспертная оценка выполнения ИПР	- Очный отбор - Работа на потоках предприятия	Эксперт ФЦК Куратор региона
Знание и применение методологии разворачивания	Экспертная оценка	Площадочное обучение	Эксперт ФЦК
Владение технологиями обучения	Очная сертификация	После передачи тренингов	Комиссия по сертификации
Результативность (объем, сроки, качество выполненных проектов, стабильность результатов)	- Опрос предприятий-участников ППТ - Экспертная оценка	Реализация проектов	Руководители предприятий-участников ППТ Эксперты ФЦК