

П А С П О Р Т
национального проекта

Национальный проект "Производительность труда"

1. Основные положения

Краткое наименование национального проекта	Производительность труда	Сроки реализации проекта	01.10.2018	31.12.2024
Куратор национального проекта	Новак А.В.	Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации		
Руководитель национального проекта	Решетников М.Г.	Министр экономического развития Российской Федерации		
Администратор национального проекта	Керефов М.А.	Заместитель Министра		
Целевые группы национального проекта				

3. Показатели национального проекта

№ п/п	Показатели национального проекта	Уровен ь показа- теля	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год													Информацион- ная система (источник данных)
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне																		
1.1.	Количество предприятий - участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки, нарастающим итогом	НП	Условная единица	109,0000	2018	-	1 003 ,0000	1 967 ,0000	2 590 ,0000	3 694 ,0000	4 736 ,0000	6 057 ,0000	6 057 ,0000	-	-	-	-	-	производитель- ность.рф
1.2.	Количество разработанных и размещенных на ИТ- платформе управленческих и технологических компетенций (производительность.рф) лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда, нарастающим итогом	НП	Условная единица	0,0000	2018	-	-	-	90,00 00	180,0 000	270,0 000	360,0 000	-	-	-	-	-	-	производитель- ность.рф
1.3.	Количество лучших	НП	Условная	0,0000	2018	-	-	-	180,0	470,0	740,0	1 010	-	-	-	-	-	-	производитель

№ п/п	Показатели национального проекта	Уровен ь показа- теля	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год													Информацион- ная система (источник данных)
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	практик (типовых решений), адаптированных под индивидуальные производственные условия и внедренных на базе предприятий- участников национального проекта при реализации проектов, нарастающим итоном		единица						000	000	000	,0000							ность.рф
1.4.	Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, нарастающим итоном	НП	Человек	600,0000	2018	-	10 06 0,000 0	21 82 1,000 0	31 23 4,000 0	57 62 5,000 0	74 39 5,000 0	93 47 5,000 0	93 47 5,000 0	-	-	-	-	-	производитель ность.рф
1.5.	Доля завершенных проектов от общего количества, по результатам которых предприятия достигли	НП	Процент	0,0000	2018	-	-	-	75,00 00	90,00 00	90,00 00	90,00 00	-	-	-	-	-	-	производитель ность.рф

№ п/п	Показатели национального проекта	Уровен ь показа- теля	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год													Информацион- ная система (источник данных)
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	целевого уровня развития производственной системы																		
1.6.	Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течении трех лет участия в проекте	НП	Процент	0,0000	2021	-	-	-	-	50,00 00	50,00 00	50,00 00	-	-	-	-	-	-	ФНС РОССИИ
2	Предприятиям предоставлена возможность внедрения российского программного обеспечения, включая инженерное и промышленное, посредством цифровой экосистемы производительности для повышения производительности труда и ускорения цифровой трансформации																		
2.1.	Количество предприятий-участников цифровой экосистемы производительности	НП	Единица	0,0000	2020	-	-	-	100,0 000	750,0 000	2 400 ,0000	4 000 ,0000	-	-	-	-	-	-	Информацион ная система отсутствует
2.2.	Количество реализованных комплексных проектов	НП	Единица	0,0000	2022	-	-	-	-	-	30,00 00	90,00 00	390,0 000	-	-	-	-	-	информационн ая система отсутствует

№ п/п	Показатели национального проекта	Уровен ь показа- теля	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год														Информацион- ная система (источник данных)
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
	на предприятиях- участниках цифровой экосистемы производительности																			
3	Предприятиям предоставлена возможность повышения производительности труда через формирование движения рационализаторов из числа работников и повышение их компетенций с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс																			
3.1.	Количество работников предприятий (включая подрядные и образовательные организации), вовлеченных в движение рационализаторов, нарастающим итогом	НП	Человек	0,0000	2020	-	-	-	10 00 0,000 0	20 00 0,000 0	45 00 0,000 0	72 90 0,000 0	0,000 0	-	-	-	-	-	Информацион ная система отсутствует	
3.2.	Количество рационализаторских предложений, поданных работниками предприятий, нарастающим итогом	НП	Единица	0,0000	2020	-	-	-	2 000 ,0000	4 000 ,0000	9 000 ,0000	14 58 0,000 0	0,000 0	-	-	-	-	-	Информацион ная система отсутствует	
3.3.	Удовлетворенность предприятий предоставленными мерами поддержки по треку «Формирование движения	НП	Процент	0,0000	2020	-	-	-	50,00 00	60,00 00	70,00 00	80,00 00	-	-	-	-	-	-	Информацион ная система отсутствует	

№ п/п	Показатели национального проекта	Уровен ь показа- теля	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год														Информацион- ная система (источник данных)
				Значение	Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
	рационализаторов»																			
3.4.	Удовлетворенность предприятий предоставленными мерами поддержки по треку «Обучение работников с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс»	НП	Процент	0,0000	2021	-	-	-	-	60,00 00	70,00 00	80,00 00	0,000 0	-	-	-	-	-	информационн ая система отсутствует	
4	Комплексная поддержка предприятий - участников национального проекта																			
4.1.	Доля предприятий - участников национального проекта от общего количества, работники которых завершили обучение по программе управленческих навыков для повышения производительности труда	НП	Процент	0,0000	2023	-	-	-	-	-	-	25,00 00	-	-	-	-	-	-	производитель ность.рф	

4. Структура национального проекта

№ п/п	Наименование федеральных проектов, входящих в состав национального проекта		Сроки реализации		Куратор федерального проекта		Руководитель федерального проекта	
1	Системные меры по повышению производительности труда	Системные меры по повышению производительности труда	01.10.2018	31.12.2024	Новак Александр Валентинович	Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации	Керефов Мурат Анатольевич	Заместитель Министра
2	Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях	Адресная поддержка	01.10.2018	31.12.2024	Новак Александр Валентинович	Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации	Соломон Николай Иосифович	Генеральный директор АНО "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА"
3	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	Поддержка занятости	01.10.2018	31.12.2020	Белоусов Андрей Рэмович	Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации	Вовченко Алексей Витальевич	Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации

4.1. Федеральный проект (Системные меры по повышению производительности труда)

№ п/п	Показатели национального проекта, на достижение которых направлен федеральный проект
1	Комплексная поддержка предприятий - участников национального проекта
1.1.	Доля предприятий - участников национального проекта от общего количества, работники которых завершили обучение по программе управленческих навыков для повышения производительности труда
2	Предприятиям предоставлена возможность внедрения российского программного обеспечения, включая инженерное и промышленное, посредством цифровой экосистемы производительности для повышения производительности труда и ускорения цифровой трансформации
2.1.	Количество предприятий-участников цифровой экосистемы производительности
2.2.	Количество реализованных комплексных проектов на предприятиях-участниках цифровой экосистемы производительности
3	Предприятиям предоставлена возможность повышения производительности труда через формирование движения рационализаторов из числа работников и повышение их компетенций с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс
3.1.	Количество работников предприятий (включая подрядные и образовательные организации), вовлеченных в движение рационализаторов, нарастающим итогом
3.2.	Количество рационализаторских предложений, поданных работниками предприятий, нарастающим итогом
3.3.	Удовлетворенность предприятий предоставленными мерами поддержки по треку «Обучение работников с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс»
3.4.	Удовлетворенность предприятий предоставленными мерами поддержки по треку «Формирование движения рационализаторов»

4.2. Федеральный проект (Адресная поддержка)

№ п/п	Показатели национального проекта, на достижение которых направлен федеральный проект
1	Предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне
1.1.	Доля завершенных проектов от общего количества, по результатам которых предприятия достигли целевого уровня развития производственной системы
1.2.	Доля предприятий, достигших ежегодный 5% прирост производительности труда на предприятиях участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течении трех лет участия в проекте
1.3.	Количество лучших практик (типовых решений), адаптированных под индивидуальные производственные условия и внедренных на базе предприятий-участников национального проекта при реализации проектов, нарастающим итогом
1.4.	Количество предприятий - участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки, нарастающим итогом
1.5.	Количество разработанных и размещенных на ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций (производительность.рф) лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда, нарастающим итогом
1.6.	Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, нарастающим итогом

5. Финансовое обеспечение национального проекта

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

6. Дополнительная информация

-	Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда» направлен на создание условий для поддержки предприятий-участников, вступающих в национальный проект, разрабатывающих планы и реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Реализация федерального проекта позволит подготовить руководящий состав к постановке задач по росту производительности через программу «Лидеры производительности», планировать и реализовывать мероприятия через «Цифровую экосистему» национального проекта, обеспечивающую доступ к цифровым сервисам, увеличивая уровень цифровой зрелости и зрелости бизнес-процессов, путем удаленной диагностики, предоставления аналитических данных о рынках, обучению, стимулированию кооперации. Результаты мероприятий по повышению производительности и высвобождению свободных производственных мощностей, в том числе для непромышленных предприятий, будут основой для участия в программе акселерации экспортного роста, позволяющей развивать новые рынки, осваивать новую продукцию или включаться в международные кооперационные цепочки. Для содействия предприятиям, реализующим мероприятия по повышению производительности, дорабатываются меры государственной поддержки, предоставляющие льготные финансовые инструменты грантового, долгового или акционерного финансирования обновления основных фондов, технологической модернизации, внедрения цифровых технологий и управления денежным потоком. Для снижения числа положений нормативных правовых актов, препятствующих росту производительности труда и их актуализации в рамках федерального проекта, работает механизм снижения «Административных барьеров», предложения в рамках которого формируются в ежегодный перечень и направляются для экспертизы в действующие институты по оптимизации законодательства. Для повышения производительности труда федеральным проектом предусмотрен широкий набор мер по работе с работниками предприятий и студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, включающий развитие культуры рационализаторства, направленной на активизацию ускоренного совершенствования отдельных процессов, технологий и производственных операций, формированию и анализу карт компетенций предприятия, систематизации работы по исследованию и анализу функциональности рабочих мест, что позволит расширить возможности корпоративных программ повышения профессионального мастерства и снятия риска кадровых ограничений. Для указанных целей АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)" может заключать соглашения об участии в национальном проекте с предприятиями, нуждающимися в поддержке при формировании движения рационализаторов, а также с образовательными организациями, прошедшими регистрацию на платформе производительность.рф. Для поощрения передачи опыта, развития неформального и спонтанного обучения реализуются федеральный и национальный конкурсы наставничества, по результатам которых выявляются лучшие практики для последующего распространения среди участников национального проекта. Для поддержки роста производительности труда в государственных компаниях и компаниях с государственным участием реализуются отдельные мероприятия, позволяющие создавать на их базе центры компетенций для трансфера знаний, методик и лучших практик, выпускать директивные документы по повышению производительности, а также развивать кооперационные цепочки с участниками национального проекта, показавшими значительные результаты в области производительности и качества, формируя надежную сеть поставщиков и партнеров. Итоги работы предприятий и регионов в рамках федерального проекта непрерывно оцениваются и становятся основанием для формирования ежегодного рейтинга. Порядок участия предприятий в национальном проекте:
---	---

1. Базовый порядок. Критерии участия в национальном проекте:

1. Выручка предприятия от 400 млн рублей за предыдущий год (без НДС), за исключением предприятий отрасли «туризм» (выручка от 180 млн рублей за предыдущий год (без НДС));

2. Предприятие занято в базовых несырьевых отраслях экономики Российской Федерации (в рамках определенных ОКВЭД);

3. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале не более 50 %.

Под базовыми несырьевыми отраслями экономики Российской Федерации (БНО) согласно ОКВЭД 2 понимаются:

- обрабатывающие производства (раздел С) , за исключением группировок «Перегонка, очистка и смешивание спиртов» (группа 11.01) , «Производство вина из винограда» (группа 11.02) , "Производство сидра и прочих плодовых вин» (группа 11.03) , «Производство прочих недистиллированных напитков из сброженных материалов» (группа 11.04) , «Производство пива» (группа 11.05) , «Производство солода» (группа 11.06) ; «Производство табака» (класс 12) , «Производство кокса и нефтепродуктов» (класс 19) ;

- строительство (раздел F) ;

- транспортировка и хранение (раздел H) , за исключением группировок «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки» (вид 52.10.21) , «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки» (вид 52.10.22) ;

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел A) , за исключением группировки «Выращивание табака и махорки» (группа 01.15) ;

- торговля (раздел G, группы 46, 47 (за исключением всего подкласса 46.1, группы 46.34 (кроме 46.34.1), группы 46.35, всей группы 46.71, группы 47.25 (кроме 47.25.2), группы 47.26, подкласса 47.3 (кроме 47.30.2), 47.78.6, 47.78.61- 47.78.63, 47.78.7 - 47.78.9, всей группы 47.79, всего подкласса 47.8, 47.91.3, всей группы 47.99);

- туризм (раздел I, класс 55 за исключением подкласса 55.9); раздел N (класс 79 за исключением вида 79.90.22); раздел Q (подгруппа 86.90.4); раздел R (подкласс 93.2 за исключением подгрупп 93.29.2; 93.29.3, 93.29.4));

- образование (раздел P, группы 85.21, 85.22, 85.30, 85.42.) и Деятельность профессиональная, научная, техническая (раздел M, класс 72 за исключением подгруппы 72.19.1) - в рамках соглашений с АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)".

В случае, если субъект Российской Федерации реализует региональный проект в соответствии с установленными показателями и результатами федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», являющегося частью национального проекта, за счет средств регионального бюджета исходя из уровня финансирования в размере 100 %, то в национальном проекте под региональным управлением (с РЦК) могут также принять участие без получения федеральных мер поддержки коммерческие организации следующих отраслей экономики Российской Федерации:

- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (раздел D), за исключением подкласса 35.2. «Производство и распределение газообразного топлива»;

- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E), за исключением подгруппы 38.22.1 «Обработка и утилизация радиоактивных отходов»;

- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (раздел G, подгруппа 46.17.1 «Деятельность агентов по оптовой торговле пищевыми продуктами», вид 46.17.21 «Деятельность агентов по оптовой торговле безалкогольными напитками»);

	- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (раздел I), за исключением видов 56.10.23 «Деятельность вагончиков, палаток по приготовлению и продаже мороженого» и 56.10.24 «Деятельность рыночных киосков и торговых палаток по приготовлению пищи»; - деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L, за исключением группы 68.31 «Деятельность агентств недвижимости за вознаграждение или на договорной основе»); - деятельность профессиональная, научная и техническая (раздел M, подкласс 71.1 «Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий и предоставление технических консультаций в этих областях», за исключением подгруппы 71.12.3 «Работы геолого-разведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы»; класс 72 «Научные исследования и разработки», за исключением подгруппы 72.19.1 «Проведение фундаментальных исследований и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области использования атомной энергии и в области ядерной оружейной продукции»); - деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N, класс 79 «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма», за исключением вида 79.90.22 «Деятельность самостоятельных экскурсоводов и гидов по предоставлению экскурсионных туристических услуг»; весь класс 81 «Деятельность по обслуживанию зданий и территорий»); - деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q, класс 86 «Деятельность в области здравоохранения»). Порядок участия регламентируется методическими рекомендациями АНО «ФЦК». 2. Специальный порядок. Участие в национальном проекте возможно только по представлению предприятия Минэкономразвития России (на основании ходатайства субъекта Российской Федерации) на заседание проектного комитета по национальному проекту. Порядок участия регламентируется методическими рекомендациями АНО "ФЦК", размещенными на сайте производительность.рф. Критерии участия: а) Выручка предприятия за предшествующий год составляет не менее 400 млн.рублей (без учета НДС) (за исключением предприятий входящих в перечень системообразующих организаций российской экономики); б) Реализация проекта по повышению производительности труда на предприятии окажет существенное влияние на социально-экономические процессы в субъекте Российской Федерации; в) Субъект Российской Федерации принимает обязательство перед Российской Федерацией компенсировать затраты, направленные на адресную поддержку повышения производительности труда предприятия, при недостижении им целевых показателей оценки эффективности проводимых на предприятии работ в рамках адресной поддержки повышения производительности труда. Ключевой целью и критерием оценки результативности проекта на предприятии при использовании специального порядка является реализация проекта на предприятии, участвующем в реализации национального проекта под региональным управлением (с РЦК). При этом субъект Российской Федерации устанавливает целевые значения показателей оценки эффективности проводимых на предприятии работ в рамках адресной поддержки повышения производительности труда, которые отражают влияние проекта по повышению производительности труда на социально-экономические процессы в субъекте Российской Федерации.
-	Федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее - федеральный проект) является частью национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее - национальный проект).

В рамках федерального проекта ведется работа экспертов по следующим направлениям:

- реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях - участниках национального проекта;
- формирование методических материалов в сфере производительности труда;
- воспитание и обучение региональных экспертов и сотрудников предприятий - участников национального проекта для последующего тиражирования лучших практик и отраслевого опыта;
- сбор и распространение лучших практик и накопленного отраслевого опыта, в том числе посредством ИТ-платформы УТК (производительность.рф).

В целях формирования необходимых предпосылок, условий и выявления потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда, а также внедрения организационных инноваций в производственные и управленческие процессы на предприятиях в 2017 году в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» была создана Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – ФЦК).

ФЦК накапливает знания (международные и российские практики, данные предприятий для сопоставления, опыт реализации проектов на предприятиях и др.), разрабатывает и тиражирует методики в области повышения производительности труда, организует стажировки, проводит обучение (очное, онлайн, вебинары, коробочные решения и др.) методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости. Проводит конференции и образовательные программы, организует форумы в сфере повышения производительности труда. Создает, развивает и поддерживает ИТ-платформу УТК (производительность.рф) для распространения знаний и лучших практик, обучения, проведения экспресс-диагностики производительности труда. По запросам предприятий-участников национального проекта предоставляет заключение о зрелости производственной системы с целью получения льготного финансирования. Важность методологической и методической работы по агрегации и распространению лучших практик обусловлена необходимостью предоставления доступа к знаниям и решениям не только предприятиям - участникам национального проекта, но и всем заинтересованным в повышении производительности труда организациям.

Начиная с 2018 года предприятиям-участникам национального проекта доступны услуги ФЦК по направлению «Бережливое производство». Основная задача экспертов ФЦК на предприятии - участнике национального проекта - выбрать продукт и создать образец производственного потока (поток-образец) с высокими показателями эффективности, подготовить специалистов предприятия, сформировать команду внедрения изменений из сотрудников предприятия для последующего тиражирования полученного опыта на другие производственные потоки предприятия. ФЦК ориентирует предприятия на развитие культуры непрерывных улучшений, постоянного повышения компетенций.

В течение 2021-2022 годов ФЦК формирует компетенцию для оказания дополнительных услуг по новым направлениям: «Логистика и управление запасами», «Продажи и маркетинг», «Стратегическое и операционное планирование», «Цифровизация и автоматизация», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», после чего предприятиям-участникам национального проекта доступны услуги ФЦК по реализации проектов на предприятиях по повышению производительности труда, включающие как создание на одном предприятии до 2 потоков-образцов, так и дополнительный набор услуг в соответствии с индивидуальными потребностями предприятия.

Участником национального проекта может стать предприятие, соответствующее критериям отбора, зарегистрированное в регионе-участнике национального проекта и вступившее в национальный проект (подписано соглашение с регионом-участником). Заявку на участие в проекте предприятие подает через ИТ-платформу УТК (производительность.рф).

Кроме работы с предприятиями основная задача ФЦК в субъектах Российской Федерации - поддержка создания региональных центров компетенций в сфере производительности труда (далее – РЦК). ФЦК осуществляет подбор сотрудников РЦК, может проводить обучение сотрудников РЦК и организовывать для них стажировки под руководством экспертов ФЦК, проводит оценку знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации, а также проводит сертификацию РЦК. Субъект Российской Федерации может претендовать на поддержку из федерального бюджета, предоставляемую в виде иных межбюджетных трансфертов, направленную на создание и обеспечение деятельности РЦК, в том числе обучение и содержание дополнительных сотрудников РЦК, создание и обеспечение деятельности «фабрики процессов», представляющей собой площадку, обеспечивающую практическое обучение принципам и инструментам бережливого производства посредством имитации реальных производственных и вспомогательных процессов, но не более одной в субъекте Российской Федерации, привлечение консультантов для работы на предприятиях, внедряющих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно (до 2021 года). Начиная с 2019 года предприятиям-участникам национального проекта также доступны услуги РЦК по направлению «Бережливое производство».

Кроме этого, ФЦК с привлечением, при необходимости, РЦК обеспечивает разработку и размещение на ИТ-платформе УТК (производительность.рф) лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда, лучшие из которых адаптируются под индивидуальные производственные условия и внедряются на базе предприятий-участников национального проекта при реализации проектов с экспертами ФЦК или РЦК.

В случае если показатели в рамках федерального проекта соответствующему субъекту Российской Федерации по истечении времени не устанавливаются, субъектом Российской Федерации должна быть обеспечена самостоятельная поддержка в регионе созданной региональной инфраструктуры, в том числе РЦК и «фабрики процессов», а соответствующий региональный проект должен быть дополнен собственными целевыми показателями до 2024 года, влияющими на рост производительности труда.