

**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего
воздействия проекта нормативного правового акта**

1. Общая информация

1.1. Наименование разработчика	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области
1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта	Проект Закона Пензенской области «О внесении изменений в Закон Пензенской области «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области» и Закон Пензенской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области» (далее – проект)
1.3. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта	Средняя степень регулирующего воздействия.
1.4. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия	Настоящий проект разработан в целях снижения затрат физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности на исполнение ранее установленных обязательных требований и не предусматривают установление новых условий, ограничений, запретов, обязанностей. Проектом устанавливается квота для приема на работу инвалидов, проживающих в Пензенской области, с целью обеспечения им дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы Изменения вносятся с учетом региональных особенностей, в том числе наличия работодателей с различной среднесписочной численностью. Кроме того в Закон «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области» предлагается внести изменения в часть 5 статьи 2 в части дополнения случаев, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты, а именно: - при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства; - при уменьшении численности

	работников до числа работников, при котором квота не устанавливается
1.5. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования, основание для разработки проекта нормативного правового акта	Проект Закона Пензенской области направлен на обеспечение дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы граждан с инвалидностью.
1.6. Контактная информация исполнителя разработчика: Ф.И.О. Должность Контактный телефон Адрес электронной почты	Варакина Алла Анатольевна - главный специалист-эксперт отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, телефон (8412) 202010 (доб. 1605), e-mail: aavarakina@mintrud58.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование.

2.1. Описание и причины возникновения проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования	Настоящий проект разработан в целях снижения затрат физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности на исполнение ранее установленных обязательных требований и не предусматривают установление новых условий, ограничений, запретов, обязанностей. Проект Закона Пензенской области устанавливает квоту для приема на работу инвалидов, проживающих в Пензенской области, с целью обеспечения им дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы и представлен в новой редакции Изменения вносятся с учетом региональных особенностей, в том числе наличия работодателей с различной среднесписочной численностью Кроме того, дополняются случаи, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты, а именно: - при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства; - при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается
2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с	Негативных эффектов не имеется.

наличием проблемы, их количественная оценка	
2.3. Информация о мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах	Не имеется.
2.4. Прогноз развития ситуации при сохранении текущего регулирования	проектом устанавливается гарантия содействия в поиске работы инвалидам, и лицам, освободившимся из мест лишения свободы, в том числе путем установления для организаций обязанности принимать на работу граждан этих категорий и квотировать для них рабочие места
2.5. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации. Источники данных	Информация отсутствует.
2.6. Альтернативные способы решения проблемы	Информация отсутствует.

3. Цели предлагаемого правового регулирования и показатели их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Показатели достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования
Обеспечение дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы	Улучшение качества жизни граждан с инвалидностью и лиц, освободившихся из мест лишения свободы	Постоянно

4. Описание основных групп субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иных лиц, интересы которых могут быть затронуты предполагаемым правовым регулированием

4.1. Группы потенциальных субъектов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количественная оценка участников группы	4.3. Источники данных
По Закону Пензенской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской	Работодателям, численность работников которых менее 100 человек предлагается	

области» работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с численностью работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно	установить квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 процента от среднесписочной численности работников.	
По Закону «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области» Работодатели, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек, свыше 100 человек	Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы: 1) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов; 2) в случае если работодатели являются организациями оборонно-промышленного комплекса, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации; 3) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства; 4) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается	

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) исполнительных органов государственной власти (органов местного самоуправления) Пензенской области, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового

регулирования

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характеристика функции (новая/изменяемая/отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения численности сотрудников и/или потребностей в других ресурсах
Наименование органа: Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области			
1.1. Не предполагается.	Отсутствует	Отсутствует	Нет

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) консолидированного бюджета Пензенской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)	6.2. Возможные расходы (возможные поступления) консолидированного бюджета Пензенской области	6.3. Количественная оценка расходов или возможных поступлений, тыс. рублей
Наименование органа: Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области		
1.1. Не предполагается.	Не предполагаются	0,0
Итого: 0,0 тыс. руб.		

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) консолидированного бюджета Пензенской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

нет

6.5. Источники данных:

Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

7. Новые преимущества, обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо с изменением содержания таких обязанностей или ограничений, а также возможные издержки и выгоды для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности от предполагаемого правового регулирования

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 Сводного отчета)	7.2. Новые обязанности, преимущества и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, тыс. рублей
По Закону Пензенской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области» работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с численностью работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно	Работодателям, численность работников которых менее 100 человек предлагается установить квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 процента от среднесписочной численности работников.	-	0
По Закону «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области» Работодатели, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек, свыше 100 человек	Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы: 1) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов; 2) в случае если работодатели являются организациями оборонно-промышленного комплекса, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном		

	Правительством Российской Федерации; 3) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства; 4) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается		
--	--	--	--

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

отсутствуют

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предполагаемого регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
Риск 1	При соблюдении норм действующего законодательства риски неблагоприятных последствий применения предполагаемого регулирования отсутствуют.	Нет	Отсутствует

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Альтернативные варианты решения проблемы отсутствуют	
9.2. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предполагаемого правового регулирования	В настоящее время в Пензенской области 1143 работодателя, которым установлена квота для приема на работу инвалидов и с которыми заключено соглашение о трудоустройстве инвалидов	
9.3. Оценка дополнительных	Дополнительные расходы (доходы) отсутствуют	

расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирующего, связанных с введением предполагаемого правового регулирующего		
9.4. Оценка расходов (доходов) консолидированного бюджета Пензенской области, связанных с введением предполагаемого правового регулирующего	Дополнительные расходы (доходы) отсутствуют	
9.5. Оценка рисков неблагоприятных последствий	Риски неблагоприятных последствий отсутствуют.	

9.6. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы: альтернативные варианты решения проблемы отсутствуют.

10. Результаты публичных консультаций по проекту нормативного правового акта

10.1. Срок, в течение которого принимались предложения и замечания в связи с размещением проекта нормативного правового акта на официальном сайте разработчика	Начало: 21.11.2024 Окончание: 04.12.2024
10.2. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением проекта нормативного правового акта на официальном сайте разработчика	Замечания отсутствуют
10.3. Полный электронный адрес размещения Справки о проведении публичных консультаций	-
10.4. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта	-

Заместитель Министра

Д.В. Матвеев