

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту Закона Пензенской области «О внесении изменений в Закон Пензенской области «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области» и Закон Пензенской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области»»**

Проект Закона Пензенской области «О внесении изменений в Закон Пензенской области «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области» и Закон Пензенской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области» (далее – проект закона) подготовлен в связи с вступлением в силу с 01.09.2024 главы 7 «Содействие занятости инвалидов» Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ).

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (вместе с «Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», «Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов») предлагается внести изменения в часть 5 статьи 2 Закона Пензенской области от 04.04.2017 № 3030-ЗПО «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области» в части дополнения случаев, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты, а именно:

- при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается.

Также проектом закона с учетом требований Федерального закона № 565-ФЗ предлагается скорректировать наименование категории «лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения



свободы», дополнив его словами «ищущие работу в течение одного года с даты освобождения», а также минимальную численность работников предприятий, которым устанавливается квота для трудоустройства лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

Кроме того, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.08.2024 № 399 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов» предлагаем дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов в зависимости от среднесписочной численности работников: изложив статью 3 Закона Пензенской области от 31 мая 2024 года № 4311-ЗПО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области» в новой редакции.

Изменения вносятся с учетом региональных особенностей, в том числе наличия работодателей с различной среднесписочной численностью.

Поскольку на предприятиях, численность работников которых менее 100 человек, прослеживаются сложности с трудоустройством инвалидов и, как следствие, невыполнение квоты, предлагается установить квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 процента от среднесписочной численности работников.

Принятие настоящего закона не потребует дополнительного выделения средств из бюджета Пензенской области.

Министр труда, социальной защиты и  
демографии Пензенской области

А.А. Качан