

Санкт-Петербург 2019



СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Ирина Жук, Заместитель
Генерального Директора по
обучению

Целевые показатели НП по обучению



	2019 г.			2020 г.			2021 г.			2022 г.			2023 г.			2024 г.		
	ФЦК	РЦК	Самостоятельно	ФЦК	РЦК	Самостоятельно	ФЦК	РЦК	Самостоятельно	ФЦК	РЦК	Самостоятельно	ФЦК	РЦК	Самостоятельно	ФЦК	РЦК	Самостоятельно
г. Санкт-Петербург	100	0	50	140	520	300	160	500	275	160	800	500	160	1100	279	540	1040	96
Владимирская область	80	0	50	100	60	20	60	80	25	0	120	15	0	100	3	0	0	0
Волгоградская область	100	0	50	160	140	50	0	120	65	0	100	0	0	60	0	0	0	0
Липецкая область	100	0	50	100	140	50	100	160	25	0	160	25	0	0	0	0	0	0
Пензенская область	80	0	50	100	100	20	60	120	0	0	120	0	0	100	0	0	0	0
Ростовская область	100	0	50	120	180	40	120	160	40	0	200	100	0	200	60	0	200	30
Удмуртская республика	80	0	50	100	60	40	60	100	20	100	100	20	0	0	0	0	0	0

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ

Установлены цели в натуральных/физических показателях до уровня начальников цехов/участков
Сформированы инфоцентры на уровне ГД / цеха / участка

ПОТОКИ

Выстроены потоки создания продуктов по принципам тянущей системы бережливого производства

УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ

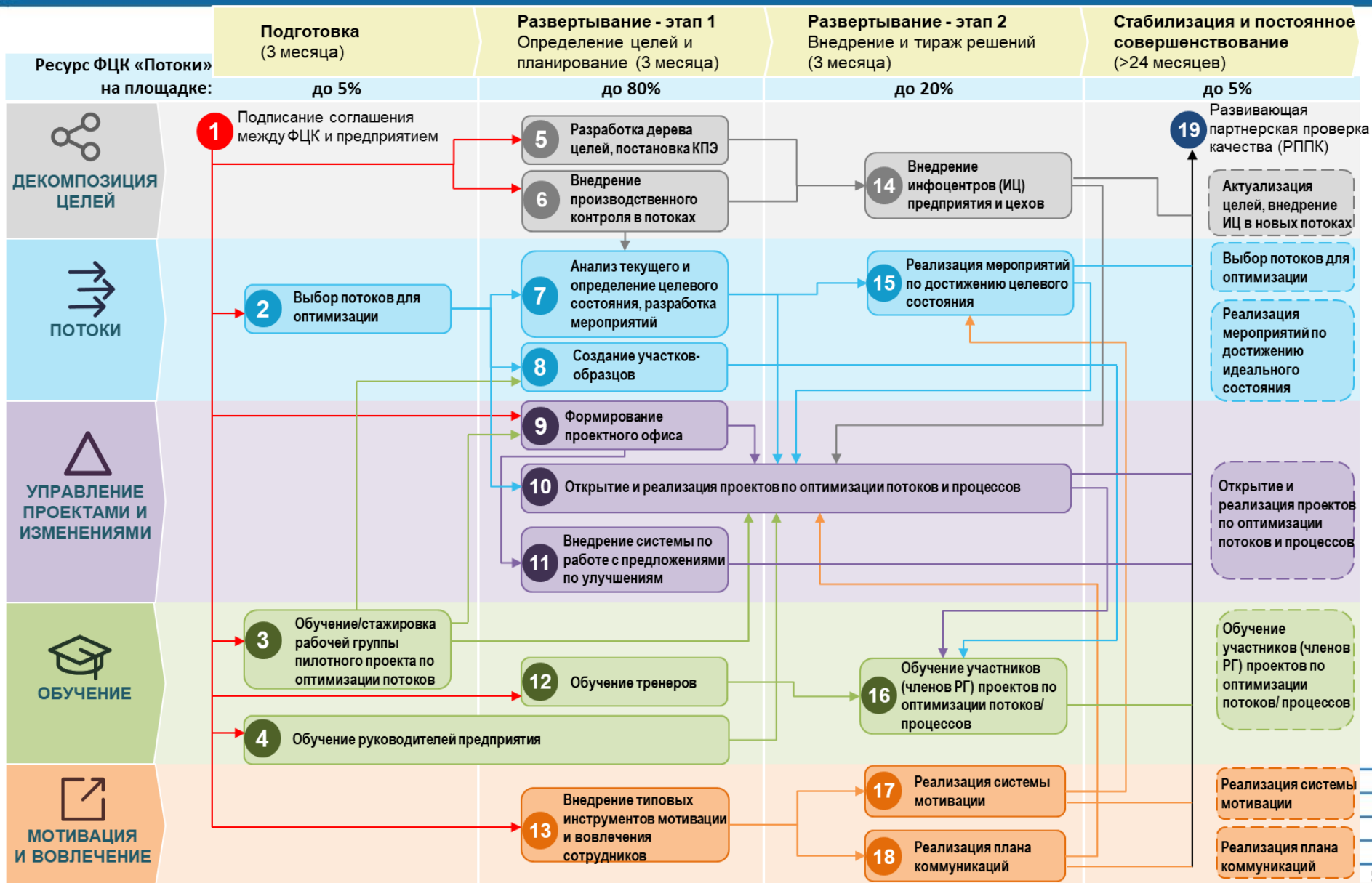
Сформирован проектный офис, способный управлять проектами улучшений

ОБУЧЕНИЕ

Натренированы ключевые навыки реализации проектов
Подготовлены внутренние тренеры

МОТИВАЦИЯ (ЗАКРЕПЛЕНИЕ)

Реализованы программы коммуникации и мотивации



- Тренинги
- Обучающие сессии
- Обучение на рабочем месте (площадочное обучение)
- Стажировка на модельных предприятиях
- Реализация реальных проектов

Моментальное применение в реальном рабочем проекте

Экспертная поддержка ФЦК/РЦК

РЕЗУЛЬТАТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ:

- Улучшение показателей потоков
- Формирование культуры непрерывных улучшений
- Повышение показателей производительности труда
-



ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ



НАСТАВНИЧЕСТВО

Передача личного опыта:

- Совместная реализация проектов
- Инструктирование
- Демонстрация
- Обратная связь



ОБУЧЕНИЕ НА ПЛОЩАДКЕ

Обучение на рабочем месте:

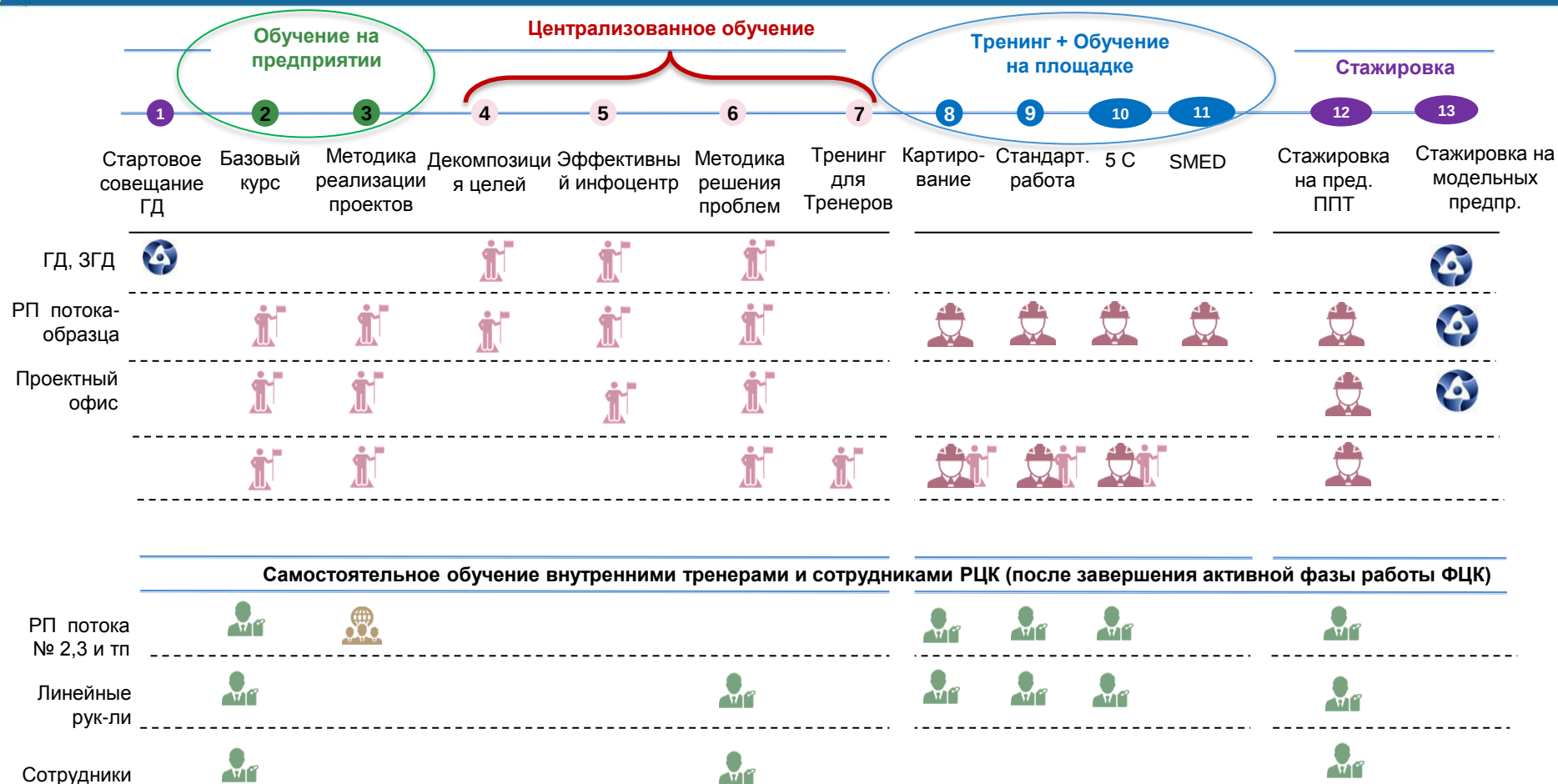
- Картирование
- Стандартизированная работа
- 5С
- Другие инструменты



ПРОВЕДЕНИЕ ТРЕНИНГОВ

Тренинги:

- Основы бережливого производства
- Реализация проекта по улучшению
- 5С
- Картирование
- СМЕТ
- Тренинги по разворачиванию программ



Партнеры

Каскадирование обучения



Эксперт/РП ФЦК



Тренер-консультант ФЦК



Обучение/стажировка на предприятиях-образцах Росатома



Внутренний тренер предприятия



Сотрудник РЦК

Для чего нужен тренер?

чтобы на предприятии были собственные ресурсы для обучения сотрудников методам бережливого производства (в нужное время и в нужном количестве)

Внутренний тренер –

сотрудник предприятия, прошедший отбор, подготовку и сертификацию по программам ФЦК.

Сертификация

тренеров позволяет предприятию быть уверенным наличии у сотрудника необходимого уровня знаний и навыков для проведения обучения

ОТБОР ТРЕНЕРОВ

- Заочный этап
- Очный этап

ПОДГОТОВКА ТРЕНЕРОВ

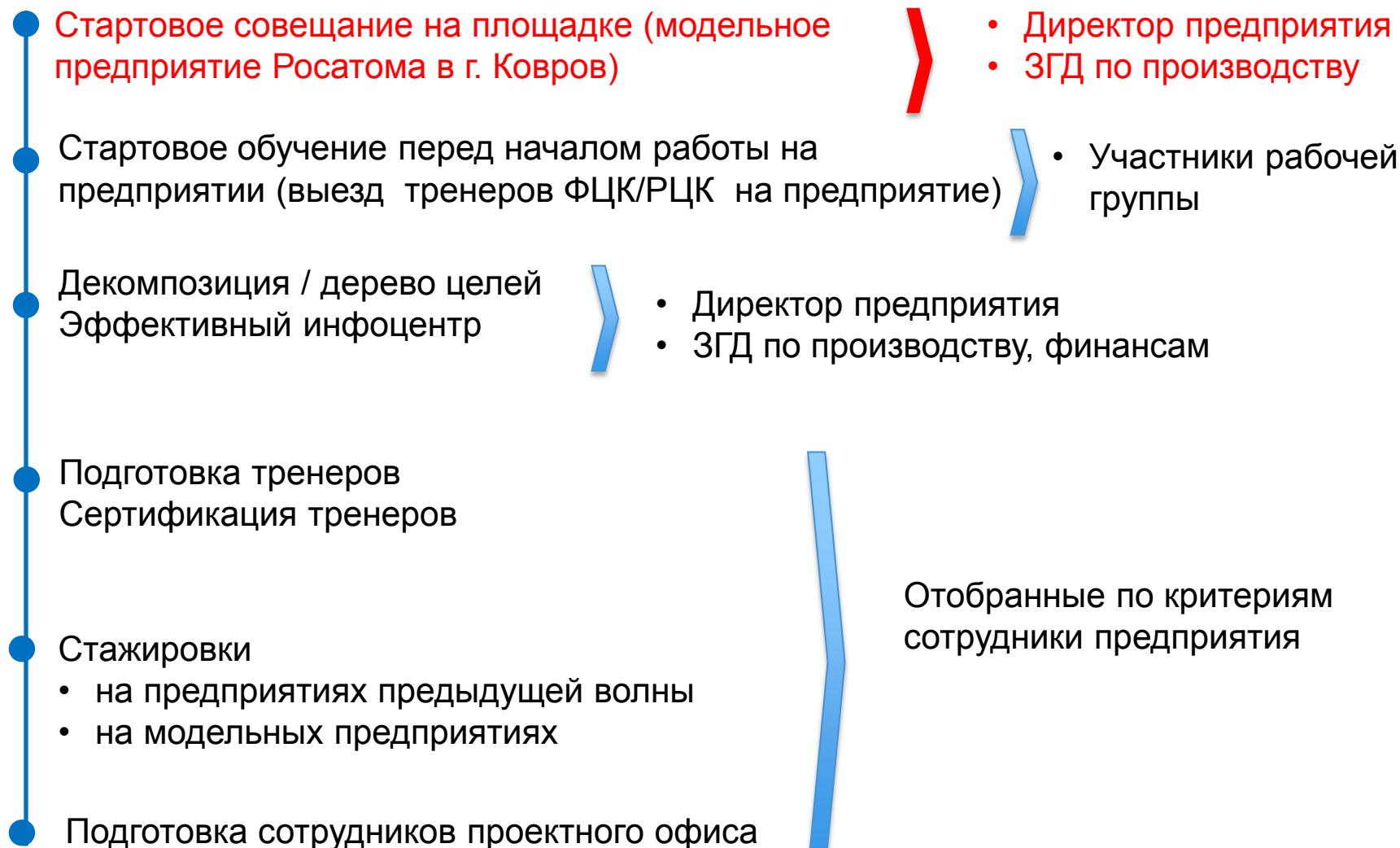
- Передача программ
- Тренинг тренеров
- Вебинары, методическая поддержка онлайн

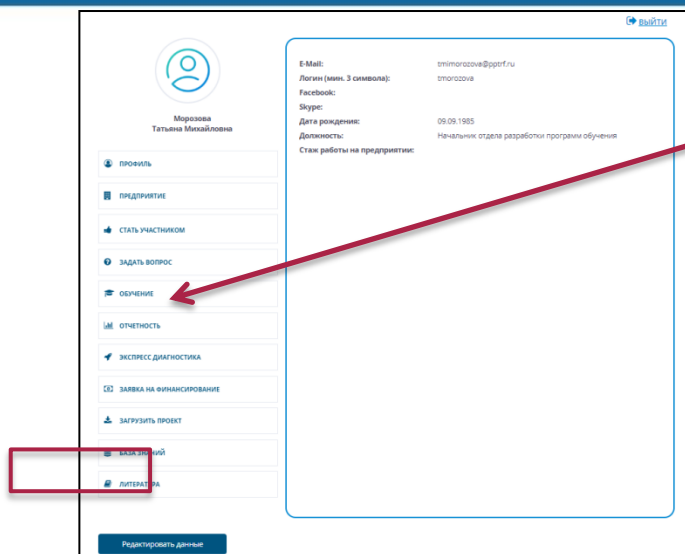
ПИЛОТНЫЕ ГРУППЫ

- Минимум 1 группа по каждой программе
- Стажировка на производстве

СЕРТИФИКАЦИЯ ТРЕНЕРОВ

- Очный этап

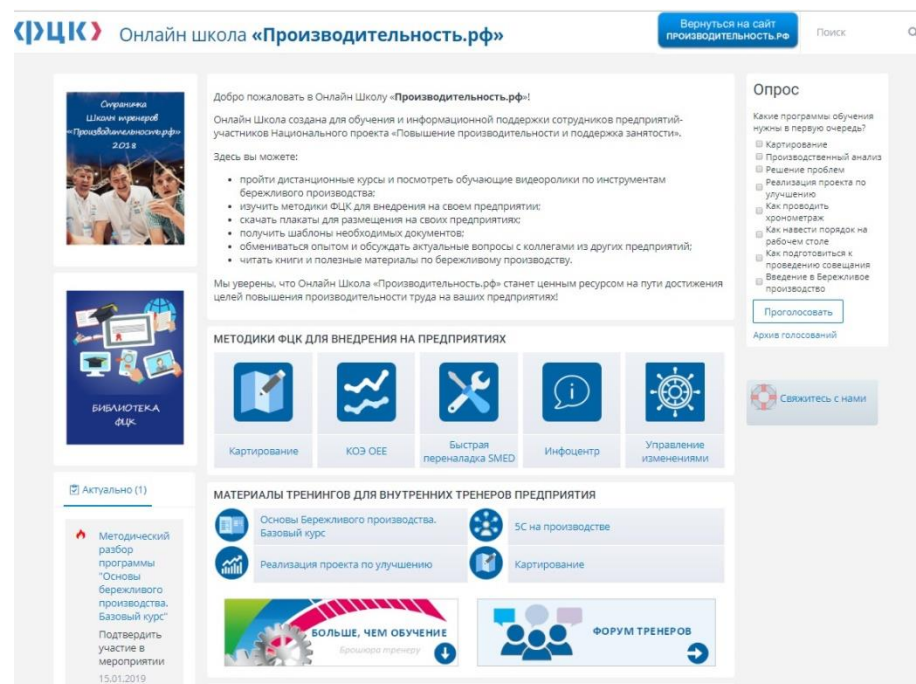




- Вход в онлайн-школу доступен зарегистрированным в личном кабинете пользователям: сотрудникам предприятий, РЦК

Возможности пользователей, в соответствии с уровнями доступа:

- Проходить дистанционные курсы
- Скачивать учебные материалы
- Просматривать ролики
- Читать книги по менеджменту, бережливому производству, маркетингу и т.п. (2000 электронных книг)
- Проходить тестирования



- В каждом РЦК будет подготовлено 2 тренера для проведения обучения сотрудников предприятий
- По направлениям декомпозиция и мотивация будут подготовлены профильные специалисты для консультирования предприятий и реализации направлений
- Все сотрудники получают методические материалы для проведения обучения и для передачи сотрудникам предприятий

Обучение, ориентированное на результат обеспечивают:





Заместитель генерального
директора по обучению

Жук Ирина
iazhuk@pptrf.ru

+7 985 922 87 71